**Gruppedannelse og etablering af samarbejde.**

**(Nøgleord: teamroller, interviewmetoder, forforståelse, forventningsafstemning, gruppekontrakt, handlingsplan, mødetyper, projektledelse)**

**Hvordan kan man tale om roller i en projektgruppe, og hvilke metoder kan tages i brug i starten af et projektforløb for at etablere et godt samarbejde i gruppen?**

Tidslinje ca.:

POINTE: Eliminering af tids-samt ressourcespild I opløbsfasen vha. Teamroller, personlig forforståelse, ledelse samt interviewteknik.

Altså:

TeamRoller er, I sin perfekte form det eneste some r nødvendigt her.

(I en perfekt verden vil man-) Ved en personlig forforståelse, vil man med relativ god succesrate kunne placeres ved en tilhørende Belbin-rolle/Care-profil.  
Da vi er lidt mere komplicerede end som så, vil man er der enten brug for top-down ledelse (FIND TEORI), da man ved kompetent ledelse, kan aflæse de forskellige personers roller, efter informationen er videregivet. Hvis man mener dette enten ikke passer, på personen, eller at der er brug for noget andet, vil lederen(e) kunne tage brug af interviewteknikker, så individerne derved kan sættes I passende roller, som vil fungerer som et ur, altså hvor alle udfylder specifikke, passende roller, så det hele kan gå glidende.

MANGLER:  
fordele, ulemper?

Risici?

TEORI.

Inddragelse af eget project.